

## Inhalt

<b>Abkürzungen</b>	<b>VII</b>
<b>Fachausdrücke / Glossar</b>	<b>XI</b>
<b>Literaturverzeichnis</b>	<b>XVII</b>
<b>§ 1 Einleitung</b>	<b>1</b>
<b>§ 2 Deutsche Heimatbasis – deutsches Arbeitsrecht?</b>	<b>9</b>
A. Rechtslage bei Rechtswahl	9
I. Ausdrückliche und konkludente Rechtswahl	9
II. Zeitpunkt und Form der Rechtswahl	11
III. Zwischenergebnis	11
IV. Einschränkung der Rechtswahl	12
B. Rechtslage bei fehlender Rechtswahl	22
C. Zusammenfassung und Ergebnis	22
<b>§ 3 Arbeitsort in der Luftfahrt</b>	<b>25</b>
A. Arbeitsort, Erfüllungsort, „Homebase“ und Versetzung	25
I. Arbeitsort und „Homebase“	25
II. Stellungnahme und Ergebnis	28
B. Versetzung von Luftfahrtpersonal	29
I. Versetzungsklauseln – AGB-Kontrolle	31
II. Zulässigkeit der Versetzung	32
III. Problemfälle	33
IV. Ergebnis	39
<b>§ 4 Ausbildung und Fortbildung</b>	<b>41</b>
A. Ausbildung zum Piloten – Anwendbarkeit des BBiG	41
B. Beteiligung des Arbeitnehmers an den Weiterbildungskosten am Beispiel der Type-Rating Kosten	46
I. Zulässigkeit von Rückzahlungsklauseln in Formulararbeitsverträgen	48
II. Rechtsfolgen unwirksamer Vereinbarungen	59
III. Ergebnis	61
<b>§ 5 Vertragsanbahnung, Befristung und Altersgrenzen</b>	<b>63</b>
A. Stellenausschreibung in der Luftfahrt	64
B. Altersgrenzen – Befristung des Arbeitsverhältnisses	68

## Inhalt

	I.	Prüfungsmaßstab	69
	II.	Zwischenergebnis	78
	III.	Gesetzliche Altersgrenze nach LuftVZO i. V. m. JAR-FCL 1 (deutsch)	79
	IV.	Von den Regelungen des JAR-FCL abweichende Altersgrenzen in Tarif- und Individualarbeitsverträgen	87
	V.	Altersgrenzen für Bewerbung und Einstellung	105
<b>§ 6</b>		<b>Besonderheiten arbeitsvertraglicher Gestaltung in der Luftfahrt</b>	<b>115</b>
	A.	Arbeitnehmer oder freier Mitarbeiter („Freelancer“)?	115
		I. Begriffsbestimmung	115
		II. Abgrenzung	115
	B.	Ergebnis	122
<b>§ 7</b>		<b>Überlassung von Arbeitnehmern an andere Luftfahrtunternehmen</b>	<b>125</b>
	A.	Arbeitsrechtliche Fragestellungen	125
	B.	Betriebsübergang bei Luftfahrtunternehmen	125
		I. Verkehrsflugzeug als wirtschaftliche Einheit?	127
		II. Betriebsübergang und Inhaberwechsel	129
		III. Möglichkeiten eines Betriebsteilübergangs in der Luftfahrt	132
		IV. Zuordnung der Arbeitnehmer zum Betriebsteil	133
		V. Lösungsvorschläge und Stellungnahme	135
	C.	Ergebnis	136
	D.	Arbeitnehmerüberlassung	137
<b>§ 8</b>		<b>Arbeitszeit in der Luftfahrt</b>	<b>141</b>
	A.	Das Flugbetriebshandbuch und NachwG	141
	B.	Arbeitszeit	143
		I. Dienstzeit	144
		II. Flugdienstzeit	144
		III. Ruhezeiten	145
		IV. Sonderfall: Kommandantenentscheid	145
		V. Konsequenzen bei Verstößen gegen die Flugdienst-, Dienst- und Ruhezeitenregelungen	147
	C.	Teilzeitarbeit des Bordpersonals	149
		I. Entgegenstehende betriebliche Gründe	150
		II. Unverhältnismäßige Kosten, § 8 IV S. 2 TzBfG	158

## *Inhalt*

	III.	Ablehnung des Teilzeitverlangens aufgrund einer Betriebsvereinbarung	159
	IV.	Teilzeit und Entgelt - Mehrflugstundenvergütung	160
	V.	Ergebnis	163
<b>§ 9</b>		<b>Beendigung des Arbeitsverhältnisses</b>	<b>165</b>
	A.	Gerichtsstand für das fliegende Personal	165
		I. Besonderer Gerichtsstand des Erfüllungsortes, § 29 ZPO	165
		II. Besonderer Gerichtsstand des Arbeitsortes, § 48 I a ArbGG	167
		III. Ergebnis	171
		IV. Internationaler Gerichtsstand	172
	B.	Besonderheiten hinsichtlich der Kündigung eines Besatzungsmitgliedes	173
		I. Kündigungsschutzklage von Besatzungsmitgliedern	173
		II. Kündigungsgründe	178
<b>§ 10</b>		<b>Kollektivarbeitsrecht – § 117 BetrVG</b>	<b>187</b>
	A.	Die Ausschlussklausel des § 117 BetrVG	187
	B.	§ 117 BetrVG europarechtskonform?	188
	C.	Rechtsfolgen	191
	D.	Ergebnis	194
<b>§ 11</b>		<b>Gesamtergebnis und zusammenfassende Bewertung</b>	<b>197</b>