

Inhaltsverzeichnis

	Seite
Abkürzungsverzeichnis.....	XI
Symbolverzeichnis.....	XV
Abbildungsverzeichnis.....	XIX
Tabellenverzeichnis.....	XXI
1 Wertorientierte Vergütungsbeurteilung als Chance für kleine und mittlere Unternehmen.....	1
2 Ableitung von Kriterien für eine wertorientierte Vergütung in kleinen und mittleren Unternehmen auf Basis der funktionalen Bewertungstheorie.....	11
2.1 Kleine und mittlere Unternehmen.....	11
2.1.1 Definitionen und Abgrenzungen.....	11
2.1.2 Bedeutung kleiner und mittlerer Unternehmen.....	22
2.2 Vergütungssysteme als Subsysteme von Anreizsystemen.....	26
2.2.1 Überblick.....	26
2.2.2 Anreizsysteme.....	28
2.2.2.1 Organisationstheoretische Ableitung der Notwendigkeit von Anreizsystemen.....	28
2.2.2.2 Funktionen von Anreizsystemen.....	36
2.2.2.3 Anforderungen an Anreizsysteme.....	39
2.2.3 Vergütungssysteme und deren Komponenten.....	44
2.2.3.1 Einordnung von Vergütungssystemen in den Kontext der Anreizsysteme.....	44
2.2.3.2 Gesamtvergütung.....	45
2.2.3.3 Fixe Komponente.....	46
2.2.3.4 Variable (wertorientierte) Komponente.....	46
2.3 Funktionale Unternehmensbewertungstheorie als Grundlage für eine wertorientierte Vergütung.....	50
2.3.1 Grundlegende Begriffsdefinitionen im Zusammenhang mit der Theorie der Unternehmensbewertung.....	50
2.3.2 Überlegenheit der funktionalen Unternehmensbewertungstheorie.....	54

Inhaltsverzeichnis

	Seite
Abkürzungsverzeichnis.....	XI
Symbolverzeichnis.....	XV
Abbildungsverzeichnis.....	XIX
Tabellenverzeichnis.....	XXI
1 Wertorientierte Vergütungsbeurteilung als Chance für kleine und mittlere Unternehmen.....	1
2 Ableitung von Kriterien für eine wertorientierte Vergütung in kleinen und mittleren Unternehmen auf Basis der funktionalen Bewertungstheorie.....	11
2.1 Kleine und mittlere Unternehmen.....	11
2.1.1 Definitionen und Abgrenzungen.....	11
2.1.2 Bedeutung kleiner und mittlerer Unternehmen.....	22
2.2 Vergütungssysteme als Subsysteme von Anreizsystemen.....	26
2.2.1 Überblick.....	26
2.2.2 Anreizsysteme.....	28
2.2.2.1 Organisationstheoretische Ableitung der Notwendigkeit von Anreizsystemen.....	28
2.2.2.2 Funktionen von Anreizsystemen.....	36
2.2.2.3 Anforderungen an Anreizsysteme.....	39
2.2.3 Vergütungssysteme und deren Komponenten.....	44
2.2.3.1 Einordnung von Vergütungssystemen in den Kontext der Anreizsysteme.....	44
2.2.3.2 Gesamtvergütung.....	45
2.2.3.3 Fixe Komponente.....	46
2.2.3.4 Variable (wertorientierte) Komponente.....	46
2.3 Funktionale Unternehmensbewertungstheorie als Grundlage für eine wertorientierte Vergütung.....	50
2.3.1 Grundlegende Begriffsdefinitionen im Zusammenhang mit der Theorie der Unternehmensbewertung.....	50
2.3.2 Überlegenheit der funktionalen Unternehmensbewertungstheorie.....	54

2.3.3 Einordnung der wertorientierten Vergütung in die funktionale Unternehmensbewertungstheorie	59
2.4 Genese eines Kriterienkataloges zur Beurteilung von Verfahren zur wertorientierten Vergütung	78
2.4.1 Ableitung möglicher Kriterien.....	78
2.4.2 Auswahl relevanter Kriterien.....	91
2.4.3 Vorgehen zur Evaluierung von Bewertungsverfahren mittels Nutzwertanalyse	94
3 Darstellung ausgewählter Unternehmensbewertungsverfahren und deren kritische Würdigung im Hinblick auf den Zweck der wertorientierten Vergütung in kleinen und mittleren Unternehmen	97
3.1 Nicht in die Analyse einbezogene Verfahren.....	97
3.2 Normierte Verfahren	101
3.2.1 Vereinfachtes Ertragswertverfahren nach den §§ 199 ff. Bewertungsgesetz	101
3.2.1.1 Hintergründe und Bedeutung	101
3.2.1.2 Bewertungsmethodik.....	102
3.2.1.2.1 Grundlegende Aspekte	102
3.2.1.2.2 Finanzielle Überschüsse	103
3.2.1.2.3 Kapitalisierung	105
3.2.1.2.4 Zusammenführung der Berechnungsbestandteile zur Berechnungsformel	106
3.2.1.2.5 Weiterentwicklung des vereinfachten Ertragswerts zum gemeinen Wert.....	106
3.2.1.3 Beispielhafte Übertragung auf den Bewertungszweck einer wertorientierten Vergütung	108
3.2.1.4 Beurteilung der Eignung zur Erfüllung des Zwecks einer wertorientierten Vergütung	116
3.2.2 Unternehmensbewertungsverfahren nach IDW S 1	121
3.2.2.1 Hintergründe und Bedeutung	121
3.2.2.2 Bewertungsmethodik.....	130
3.2.2.2.1 Grundlegende Aspekte	130
3.2.2.2.2 Finanzielle Überschüsse	131

2.3.3 Einordnung der wertorientierten Vergütung in die funktionale Unternehmensbewertungstheorie	59
2.4 Genese eines Kriterienkataloges zur Beurteilung von Verfahren zur wertorientierten Vergütung	78
2.4.1 Ableitung möglicher Kriterien.....	78
2.4.2 Auswahl relevanter Kriterien.....	91
2.4.3 Vorgehen zur Evaluierung von Bewertungsverfahren mittels Nutzwertanalyse	94
3 Darstellung ausgewählter Unternehmensbewertungsverfahren und deren kritische Würdigung im Hinblick auf den Zweck der wertorientierten Vergütung in kleinen und mittleren Unternehmen	97
3.1 Nicht in die Analyse einbezogene Verfahren.....	97
3.2 Normierte Verfahren	101
3.2.1 Vereinfachtes Ertragswertverfahren nach den §§ 199 ff. Bewertungsgesetz	101
3.2.1.1 Hintergründe und Bedeutung	101
3.2.1.2 Bewertungsmethodik.....	102
3.2.1.2.1 Grundlegende Aspekte	102
3.2.1.2.2 Finanzielle Überschüsse	103
3.2.1.2.3 Kapitalisierung	105
3.2.1.2.4 Zusammenführung der Berechnungsbestandteile zur Berechnungsformel	106
3.2.1.2.5 Weiterentwicklung des vereinfachten Ertragswerts zum gemeinen Wert.....	106
3.2.1.3 Beispielhafte Übertragung auf den Bewertungszweck einer wertorientierten Vergütung	108
3.2.1.4 Beurteilung der Eignung zur Erfüllung des Zwecks einer wertorientierten Vergütung	116
3.2.2 Unternehmensbewertungsverfahren nach IDW S 1	121
3.2.2.1 Hintergründe und Bedeutung	121
3.2.2.2 Bewertungsmethodik.....	130
3.2.2.2.1 Grundlegende Aspekte	130
3.2.2.2.2 Finanzielle Überschüsse	131

<i>Inhaltsverzeichnis</i>	IX
3.2.2.2.3 Kapitalisierung	136
3.2.2.2.4 Zusammenführung der Berechnungsbestandteile zur Berechnungsformel	141
3.2.2.3 Beispielhafte Übertragung auf den Bewertungszweck einer wertorientierten Vergütung	143
3.2.2.4 Beurteilung der Eignung zur Erfüllung des Zwecks einer wertorientierten Vergütung	150
3.3 Investitionstheoretische Grenzpreis- und Grenzquotenverfahren.....	155
3.3.1 Hintergründe und Bedeutung.....	155
3.3.2 Bewertungsmethodik	159
3.3.2.1 Zustands-Grenzpreisverfahren	159
3.3.2.2 Zustands-Grenzquotenverfahren	169
3.3.2.3 Unsicherheitsberücksichtigung	171
3.3.3 Beispielhafte Übertragung auf den Bewertungszweck einer wertorientierten Vergütung.....	172
3.3.3.1 Zustands-Grenzpreisverfahren	172
3.3.3.2 Zustands-Grenzquotenverfahren	178
3.3.3.3 Unsicherheitsberücksichtigung	181
3.3.4 Beurteilung der Eignung zur Erfüllung des Zwecks einer wertorientierten Vergütung.....	192
4 Zusammenfassende Darstellung der Ergebnisse und Ausblick	201
Literaturverzeichnis	209
Rechtsnormen- und Rechtsprechungsverzeichnis	235

<i>Inhaltsverzeichnis</i>	IX
3.2.2.2.3 Kapitalisierung	136
3.2.2.2.4 Zusammenführung der Berechnungsbestandteile zur Berechnungsformel	141
3.2.2.3 Beispielhafte Übertragung auf den Bewertungszweck einer wertorientierten Vergütung	143
3.2.2.4 Beurteilung der Eignung zur Erfüllung des Zwecks einer wertorientierten Vergütung	150
3.3 Investitionstheoretische Grenzpreis- und Grenzquotenverfahren.....	155
3.3.1 Hintergründe und Bedeutung.....	155
3.3.2 Bewertungsmethodik	159
3.3.2.1 Zustands-Grenzpreisverfahren	159
3.3.2.2 Zustands-Grenzquotenverfahren	169
3.3.2.3 Unsicherheitsberücksichtigung	171
3.3.3 Beispielhafte Übertragung auf den Bewertungszweck einer wertorientierten Vergütung.....	172
3.3.3.1 Zustands-Grenzpreisverfahren	172
3.3.3.2 Zustands-Grenzquotenverfahren	178
3.3.3.3 Unsicherheitsberücksichtigung	181
3.3.4 Beurteilung der Eignung zur Erfüllung des Zwecks einer wertorientierten Vergütung.....	192
4 Zusammenfassende Darstellung der Ergebnisse und Ausblick	201
Literaturverzeichnis	209
Rechtsnormen- und Rechtsprechungsverzeichnis	235